



SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

ACUSE

N O M B R A M I E N T O

MARIO ALBERTO VILLANUEVA PÁRAMO

Presente

Con fundamento en lo dispuesto en los artículos 5 y 8 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional; 3 fracción IX, 4, 10 fracción II, 33 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 fracción II, inciso b), 6, 33 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 26 fracción III del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; numeral 239 del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidas en el artículo tercero del diverso publicado el 12 de julio de 2010 y sus reformas de 29 de agosto de 2011 y 6 de septiembre de 2012, reformado el 23 de agosto de 2013 y última modificación del 04 de febrero de 2016 y a la determinación del Comité Técnico de Selección de esta Dependencia, mediante Acta No. 510/CTS/ENT-039/2017, tengo a bien expedir el presente nombramiento con el carácter de Servidor Público de Carrera Titular a partir del 01 de marzo de 2017 en el puesto de Confianza de:

Inspector Federal de Trabajo Calificado

Con el rango de Enlace sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito a la Delegación Federal del Trabajo en el Estado de Michoacán.

Ciudad de México, a 01 de marzo de 2017

Lic. Alfredo Concha Maldonado
Director General de Recursos Humanos

Recibi Original
Mario Alberto Villanueva Páramo
03/07/2017

Se hace constar para efectos del Servicio Profesional de Carrera, que este nombramiento se encuentra registrado en los archivos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social con el folio No. **4284**